

	<b>PLANEAMIENTO INSTITUCIONAL Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO</b>	<b>Código:</b> DE_PI_004
	<b>CONTEXTO ESTRATEGICO</b>	<b>Versión:</b> 01
		<b>Pág.</b> 1-21



	<b>PLANEAMIENTO INSTITUCIONAL Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO</b>	<b>Código:</b> DE_PI_004
	<b>CONTEXTO ESTRATEGICO</b>	<b>Versión:</b> 01
		<b>Pág.</b> 1-21

## TABLA DE CONTENIDO

1. INTRODUCCION.....	3
2. OBJETIVOS.....	4
3. MISION.....	4
4. VISIÓN 2030.....	5
5. OBJETIVOS ESTRATEGICOS DE CORTOLIMA.....	5
6. PRINCIPIOS Y VALORES CORPORATIVOS.....	6
7. ESTRUCTURA DE LA CORPORACIÓN.....	8
8. PARTES INTERESADAS.....	8
9. ANALISIS DEL CONTEXTO EXTERNO PESTEL.....	13
10. ANALISIS DEL CONTEXTO INTERNO .....	14
11. MATRIZ DOFA.....	16
12. MAPA DE PROCESOS.....	18
13. TRATAMIENTO DE RIESGOS Y OPORTUNIDADES.....	20
14. CONTROL DE CAMBIOS.....	21

	PLANEAMIENTO INSTITUCIONAL Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO	<b>Código:</b> DE_PI_004
	CONTEXTO ESTRATEGICO	<b>Versión:</b> 01
		<b>Pág.</b> 1-21

## CONTEXTO ESTRATEGICO CORPORACION AUTONOMA REGIONAL DEL TOLIMA –CORTOLIMA-

### 1. INTRODUCCION

La Corporación Autónoma Regional del Tolima (CORTOLIMA), en su compromiso por mejorar la eficiencia y efectividad de sus procesos, ha integrado de manera armónica los siguientes sistemas de gestión bajo los estándares internacionales y nacionales: **ISO 9001:2015** (Gestión de la Calidad), **ISO 14001:2015** (Gestión Ambiental) y **ISO 45001:2018** (Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo). Estos sistemas, junto con el **Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG)**, permiten a la entidad no solo cumplir con sus objetivos institucionales, sino también garantizar una operación sostenible, ágil y transparente.

Esta integración tiene como propósito optimizar el control y la gestión de los procesos internos de CORTOLIMA, alineándose con las mejores prácticas internacionales. Los sistemas mencionados actúan como herramientas estratégicas que permiten a la corporación alcanzar sus metas, mientras aseguran una mejora continua en la calidad de los servicios que ofrece a la comunidad. El crecimiento y la evolución de la organización se evaluarán en función de la satisfacción social y el impacto positivo de sus servicios, fundamentales para su misión.

En un entorno contemporáneo caracterizado por su volatilidad, incertidumbre, complejidad y ambigüedad (entorno VUCA), CORTOLIMA reconoce la necesidad de adoptar estrategias proactivas que le permitan enfrentar estos desafíos. Para gestionar la volatilidad, la corporación debe establecer una visión de futuro clara a corto, mediano y largo plazo; para manejar la incertidumbre, es esencial basarse en el conocimiento profundo y la actualización constante. Asimismo, la simplicidad y claridad en los procesos internos son cruciales para reducir la complejidad, mientras que una respuesta ágil y flexible permitirá mitigar la ambigüedad.

Estos elementos forman parte del marco estratégico que garantizará la capacidad de adaptación y sostenibilidad de CORTOLIMA en el largo plazo, en su misión de promover una gestión ambiental eficiente y responsable en el Tolima.

---

Este texto optimiza la claridad, resalta la importancia de la integración de los sistemas de gestión y fortalece el enfoque estratégico de CORTOLIMA en el contexto actual.

	PLANEAMIENTO INSTITUCIONAL Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO	Código: DE_PI_004
	CONTEXTO ESTRATEGICO	Versión: 01
		Pág. 1-21

## GENERAL

Identificar los factores internos y externos de carácter social, cultural, económico, de orden público, ambiental y/o de cambio tecnológicos de la Corporación Autónoma Regional del Tolima, como insumo para generar políticas, que le permitan a la entidad identificar de manera adecuada sus riesgos y oportunidades y demás lineamientos que la entidad requiere, en cumplimiento de su Misión Institucional.

## ESPECÍFICOS

- Efectuar el análisis del contexto estratégico de la Corporación Autónoma Regional del Tolima CORTOLIMA, para actualizar, establecer, implementar, operar y asegurar la existencia del elemento de Control “Contexto Estratégico” y de esta manera definir unas políticas que le permitan a la Entidad administrar de manera adecuada los riesgos, en concordancia con el Manual de Administración del riesgo definido en la entidad.
- Establecer las debilidades o fortalezas que la Corporación Autónoma Regional del Tolima CORTOLIMA posea, a fin de enfrentar los riesgos que pueden afectar el cumplimiento de su función y de su Misión institucional.
- Determinar aquellas oportunidades o amenazas provenientes del entorno, susceptibles de afectar el cumplimiento de los propósitos de la entidad.
- Definir políticas para administrar los riesgos identificados, analizados y valorados en el contexto estratégico de la entidad.

Los elementos de identidad y direccionamiento estratégico de CORTOLIMA para **Abordar** la volatilidad del entorno VICA son:

### 2. MISIÓN

Aumentar el patrimonio natural del Tolima, con liderazgo regional, rigor técnico, información visible y administración cercana, ágil y transparente, para asumir un plan de acción vinculante y movilizador de los actores y autoridades, para una gestión ambiental con resultados favorables al territorio sostenible.

### 3. VISIÓN 2030

Contribuir eficazmente a la consecución de los objetivos de desarrollo sostenible (ODS) con la siembra de futuro en el Tolima, aumentando la vitalidad y el bienestar de la biodiversidad, los ecosistemas, el recurso hídrico y la población; para una sociedad que consume responsablemente, produce conservando y demuestra que el desarrollo de las ciudades y el campo se da por una gestión que permite

	<b>PLANEAMIENTO INSTITUCIONAL Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO</b>	<b>Código:</b> DE_PI_004
	<b>CONTEXTO ESTRATEGICO</b>	<b>Versión:</b> 01
		<b>Pág.</b> 1-21

garantizar la provisión de los servicios eco sistémicos, en un territorio resiliente y capaz de reducir el riesgo a desastres. (PAC 2024-2027 PAG. 119).

## VISIÓN REGIONAL DE DESARROLLO A 2050

Al 2050 el Tolima será un departamento 3, derivado de la implementación de estrategias económicas que atienden a las potencialidades del territorio y megatendencias. Esto 120 mediante la incorporación tecnológica, científica, la innovación e investigación en los procesos de recuperación, conservación y restauración ambiental, avanzando considerablemente en carbono neutralidad, la transición energética y la inversión verde, reconociendo a las personas en el centro de la participación con enfoque diferencial. (PGAR 2024-2050).

### 4. OBJETIVOS ESTRATEGICOS DE CORTOLIMA:

CORTOLIMA ha estructurado su Plan de Acción Corporativo (PAC) 2024-2027 a través de tres líneas estratégicas que se integran y complementan para alcanzar sus objetivos institucionales y ambientales:

#### 1. Línea estratégica 1: Innovación en la Gestión Integral del Recurso Hídrico.

Objetivo estratégico:

Innovar en la gestión integral del recurso hídrico para aumentar el uso eficiente del agua, reducir su contaminación y fortalecer la toma de decisiones frente a la administración del recurso hídrico. (PAC 2024-2027 PAG. 124).

#### 2. Línea estratégica 2: Gestión integral de los Ecosistemas, la Biodiversidad y el Cambio Climático.

Objetivo estratégico: Gestionar de manera integral los ecosistemas, la biodiversidad y la adaptación, mitigación y conocimiento del cambio climático, con soluciones basadas en la naturaleza, educación para una cultura ambiental sostenible y transitando hacia una economía baja en carbono. . (PAC 2024-2027 PAG. 130).

#### 3. Línea 3. Gobernanza y gobernabilidad ambiental

Objetivo estratégico: Atender de manera oportuna la demanda de bienes y servicios que requiera la comunidad desde la competencia de la Corporación, desarrollando

	PLANEAMIENTO INSTITUCIONAL Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO	Código: DE_PI_004
	CONTEXTO ESTRATEGICO	Versión: 01
		Pág. 1-21

las capacidades internas y tomando decisiones bajo un modelo inteligente de gestión de la información; permitiendo la participación de los ciudadanos en todo el ciclo de la gestión, y el acompañamiento de los actores involucrados. (PAC 2024-2027 PAG. 143).

## 5. PRINCIPIOS Y VALORES CORPORATIVOS

### PRINCIPIOS

Los principios corporativos de CORTOLIMA reflejan un compromiso integral con la sostenibilidad ambiental, social y económica, fundamentado en la interacción armoniosa entre los seres humanos y la naturaleza. A través de estos principios, se promueve una gestión responsable y colaborativa que busca mejorar la calidad de vida de las comunidades, preservar la biodiversidad y asegurar la transparencia en la gestión institucional. Cada principio está orientado a fomentar una mayor conciencia ambiental, participación activa y respeto por los recursos naturales, en alineación con los objetivos de desarrollo sostenible y el bienestar de las futuras generaciones.

1. **Los seres humanos somos parte del ambiente:** Estamos interrelacionados con el entorno en el que vivimos, reconociendo nuestra responsabilidad en su protección.
2. **Ambiente para el pleno disfrute de los derechos humanos:** Un medio ambiente sin riesgos, limpio, saludable y sostenible es esencial para garantizar derechos como la vida y la salud.
3. **Participar participando:** Impulsamos la participación activa y responsable en nuestras comunidades y sectores, promoviendo la mejora del entorno y el desarrollo sostenible.
4. **Reconciliarse con el ciclo de la naturaleza:** Promovemos una vida humana que respete el planeta, priorizando la biodiversidad, el recurso hídrico y los ecosistemas sin agotar la naturaleza.
5. **Inteligencia humana para la real sostenibilidad social, económica y ambiental:** Apostamos por el acceso al conocimiento y la revolución educativa ambiental para reducir las huellas de carbono, promover una producción sustentable, y fomentar consumos responsables.
6. **Empatía con la biodiversidad para la pervivencia de los seres vivos:** Valoramos la biodiversidad del Tolima, incentivando una relación cercana con la naturaleza para activar la conciencia ambiental y promover acciones sostenibles y colaborativas.

	<b>PLANEAMIENTO INSTITUCIONAL Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO</b>	<b>Código:</b> DE_PI_004
	<b>CONTEXTO ESTRATEGICO</b>	<b>Versión:</b> 01
		<b>Pág.</b> 1-21

7. **Mayor credibilidad y confianza en la gestión de CORTOLIMA:**  
Fomentamos la confianza a través de una comunicación clara, amplia y oportuna, asegurando transparencia en la gestión.

## VALORES

Los valores de CORTOLIMA, establecidos en el Código de Integridad “Siembra tu futuro” mediante la resolución Nro. 1990 de 2020, se integran en el día a día de la Corporación, promoviendo su interiorización y aplicación en cada acción realizada. Estos valores guían el comportamiento y la toma de decisiones de todos los colaboradores para asegurar un servicio público de calidad y orientado al bien común.

1. **Honestidad:** Actuamos siempre con fundamento en la verdad, cumpliendo nuestros deberes con transparencia y rectitud, favoreciendo en todo momento el interés general.
2. **Respeto:** Reconocemos, valoramos y tratamos de manera digna a todas las personas, sin importar su labor, procedencia, títulos o cualquier otra condición, considerando sus virtudes y defectos.
3. **Compromiso:** Somos conscientes de la importancia de nuestro rol como servidores públicos y estamos en disposición permanente para resolver las necesidades de las personas, buscando siempre mejorar su bienestar.
4. **Diligencia:** Cumplimos nuestras responsabilidades con atención, prontitud, destreza y eficiencia, optimizando el uso de los recursos del Estado para ofrecer un servicio de excelencia.
5. **Justicia:** Actuamos con imparcialidad, garantizando los derechos de las personas con equidad, igualdad y sin discriminación, para asegurar un trato justo en todas nuestras acciones.



Fuente: estrategia de integridad 2022

	<b>PLANEAMIENTO INSTITUCIONAL Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO</b>	<b>Código: DE_PI_004</b>
	<b>CONTEXTO ESTRATEGICO</b>	<b>Versión: 01</b>
		<b>Pág. 1-21</b>

## 7. ESTRUCTURA DE LA CORPORACIÓN

La Corporación Autónoma Regional del Tolima “CORTOLIMA”; definió una estructura organizacional, que integra y articula los cargos, las funciones, las relaciones, los procesos y los niveles de responsabilidad y autoridad, mediante el Acuerdo 014 del 03 de noviembre de 2021, el cual fue modificado por el acuerdo 007 de 2023. La estructura orgánica establecida es la que se muestra en la gráfica No. 1.

Grafica 1: Estructura Orgánica de CORTOLIMA



Fuente: acuerdo 014 de 2021, Acuerdo 07 de 2023, Manual de Funciones y Escala de rangos salariales (PAC 2024-2027 PAG. 76).

## 8. PARTES INTERESADAS

En CORTOLIMA, reconocemos que nuestras acciones y decisiones impactan a diversos actores dentro del departamento del Tolima. Por ello, nos comprometemos a gestionar de manera efectiva las relaciones con nuestras partes interesadas, alineando nuestras estrategias con sus expectativas para lograr una gestión ambiental y laboral sostenible y participativa.

	PLANEAMIENTO INSTITUCIONAL Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO	<b>Código:</b> DE_PI_004
	CONTEXTO ESTRATEGICO	<b>Versión:</b> 01
		<b>Pág.</b> 1-21

GRUPOS DE INTERES	PARTES INTERESADAS	DEFINICIÓN DE GRUPO DE INTERÉS
Ciudadano	Usuarios	Ser miembro pleno de una comunidad, tener los mismos derechos que los demás y las mismas oportunidades de influir en el destino de la comunidad.
	Visitantes	
	Comunidad	
Colaboradores	Contratistas de prestación de servicios	Sin ser empleados directos, apoyan el desarrollo de proyectos y tareas institucionales a través de contratos temporales o programas de formación para el cumplimiento de los objetivos de la entidad pública.
	Estudiantes de práctica	
	Pasantes	
Estado	Presidencia de la República	Organismos de derecho público estatal con personalidad jurídica y patrimonio propio, a quien se encomienda en régimen de descentralización la organización y administración de algún servicio público en cumplimiento de actividades económicas al servicio de fines diversos y la administración de determinados bienes del estado.
	Congreso de la República	
	Ministerios	
	Policía Nacional	
	Ejército Nacional	
	Gobernación	
	Alcaldías	
	Asamblea Departamental	
	Concejos Municipales	
	Oficina de Registro de Instrumentos Públicos	
	Departamentos Administrativos	
Comisión Nacional del Servicio Civil CNSC		
Autoridades Ambientales		
	Planeación Institucional y Direccionamiento Estratégico	La Corporación autónoma regional del Tolima y sus 17 procesos estratégicos ,misionales ,evaluación y de apoyo.

	PLANEAMIENTO INSTITUCIONAL Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO	Código: DE_PI_004
	CONTEXTO ESTRATEGICO	Versión: 01
		Pág. 1-21

CORTOLIMA	Relacionamiento Institucional	
	Direccionamiento Estratégico TIC	
	Planificación ambiental sostenible	
	Desarrollo Ambiental Sostenible	
	Autorizaciones, Permisos y Licencias Ambientales	
	Control, Seguimiento, Vigilancia y Sancionatorios	
	Gestión Administrativa	
	Gestión de Soporte TIC	
	Servicio al Ciudadano	
	Gestión Documental	
	Gestión Financiera	
	Gestión Talento Humano	
	Gestión de ingresos	
	Gestión de Contratación	
	Defensa Juridica	
Evaluación Institucional		
Todos los Procesos		
Órganos de Decisión	Asamblea Corporativa	Cumplen un rol fundamental en la orientación estratégica y la supervisión efectiva de la Corporación. A través de ellos, se definen las políticas, se aprueban los proyectos
	Consejo Directivo	
	Dirección General	
	Comité de Conciliación	Estos <b>Comités</b> son órganos colegiados de apoyo en la gestión interna, encargados de tomar

	PLANEAMIENTO INSTITUCIONAL Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO	<b>Código:</b> DE_PI_004
	CONTEXTO ESTRATEGICO	<b>Versión:</b> 01
		<b>Pág.</b> 1-21

Comités	Comisión de Personal	decisiones y promover el buen funcionamiento en áreas específicas.
	Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo COPASST	
	Comité Convivencia laboral (COCOLAB)	
	Brigadistas	
	Comité Institucional gestión Desempeño	
	Comité Coordinador Control Interno	
Proveedores	Contratistas Personería Jurídica	persona física o jurídica que suministra profesionalmente un determinado bien o servicio a otros individuos o sociedades
	Entes Certificadores	
	Entidad Promotora de Salud EPS	
	Administradora de Riesgos Laborales ARL	
	Cajas de Compensación	
	Administradora de Fondo de Pensiones AFP	
Organizaciones Sociales	Grupos Étnicos y Campesinos	La unión de un conjunto de individuos que establecen una asociación, forjando vínculos entre sí. Esto, con determinados objetivos, ya sea con o sin ánimo de lucro.
	Asociaciones Sindicales	
	Juntas de Acción Comunal	

	<b>PLANEAMIENTO INSTITUCIONAL Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO</b>	<b>Código:</b> DE_PI_004
	<b>CONTEXTO ESTRATEGICO</b>	<b>Versión:</b> 01
		<b>Pág.</b> 1-21

	<b>Veedurías</b>	
<b>Sector Educativo</b>	<b>Universidades</b>	Conjunto organizado y estructurado de las instituciones educativas de un país, así como a los organismos que diseñan, regulan e implementan las políticas educativas del mismo.
	<b>Colegios</b>	
	<b>Instituciones de Educación Formal y No Formal</b>	
<b>Medios de Comunicación</b>	<b>Medios de Comunicación Regional</b>	Todos aquellos instrumentos, canales o formas de trasmisión de información
	<b>Medios de Comunicación Nacional</b>	
<b>Servidores Públicos</b>	<b>Directivos</b>	Los miembros de las corporaciones públicas, los empleados y trabajadores del Estado y de sus entidades descentralizadas territorialmente y por servicios
	<b>Asesores</b>	
	<b>Profesionales</b>	
	<b>Técnicos</b>	
<b>Entidades no Gubernamentales</b>	<b>Asistenciales</b>	Organizaciones independientes y autónomas sin ánimo de obtener lucro que surgen como iniciativas de grupos civiles, promotores y organizados
	<b>Fundaciones</b>	
	<b>Cámara de Comercio</b>	
<b>Sectores Productivos</b>	<b>Organismo Internacionales</b>	Los diferentes ámbitos económicos que componen la economía de y que se encargan de producir bienes y servicios para satisfacer las necesidades de la sociedad
	<b>Empresas</b>	
	<b>Gremios</b>	
<b>Organismos de Control</b>	<b>Asociaciones Productivas</b>	Órganos de la Administración Pública cuyo cometido es el de velar por el cumplimiento de las normas y la legalidad, así como por la correcta gestión de los recursos públicos
	<b>Contaduría General de la Nación</b>	
	<b>Procuraduría General de la Nación</b>	
	<b>Contraloría General de la Nación</b>	
	<b>Fiscalía General de la Nación</b>	
	<b>Auditoría General</b>	

	PLANEAMIENTO INSTITUCIONAL Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO	Código: DE_PI_004
	CONTEXTO ESTRATEGICO	Versión: 01
		Pág. 1-21

Entidades Gubernamentales Internacionales	Agencias de Cooperación Internacional	Son asociaciones o grupos de naciones cuya área de acción se extiende más allá de las fronteras de un Estado específico.
	Embajadas con Representación en Colombia	

NOTA: la definición de necesidades y expectativas de cada una de las partes interesadas mencionadas están definidas en la matriz de partes interesadas ver (anexo 1)

Estrategia de Participación y Comunicación:

Implementamos un enfoque participativo, organizando consultas públicas, mesas de trabajo sectoriales y campañas de educación ambiental y laboral que involucren a todas las partes interesadas. Nuestros procesos son transparentes, y mantenemos una comunicación fluida para integrar sus expectativas en nuestras políticas y proyectos.

Monitoreo y Evaluación:

Evaluamos constantemente el impacto de nuestras acciones en las partes interesadas mediante auditorías ambientales, laborales y sociales. Utilizamos indicadores de desempeño para medir la efectividad de nuestra gestión, ajustando nuestras estrategias según sea necesario para mantener relaciones constructivas y sostenibles con todos los actores involucrados.

## 9. ANALISIS DEL CONTEXTO EXTERNO –PESTEL-

Por otra parte, CORTOLIMA con el fin de **Afrontar** la incertidumbre que plantea el entorno cambiante basándose en el conocimiento, hace la siguiente lectura de su entorno a partir del análisis PESTEL (Político, Económico, Social, Tecnológico, Ecológico y Legal), el cual se resume en la siguiente tabla:

	<b>PLANEAMIENTO INSTITUCIONAL Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO</b>	<b>Código: DE_PI_004</b>
	<b>CONTEXTO ESTRATEGICO</b>	<b>Versión: 01</b>
		<b>Pág. 1-21</b>

Tabla No. 1 Análisis PESTEL

	Intimo (Micro)	medio - Intermedio	Lejano (macro)
<b>FACTOR</b>	<b>Endo entorno (Tolima)</b>	<b>Mesoentorno (Colombia)</b>	<b>Tele entorno</b>
<b>POLITICO</b>	Dirigencia política comprometida con la gestión ambiental en la región ( <a href="https://regioncentralrape.gov.co/wp-content/uploads/2020/05/Ordenanza-Plan-de-desarrollo-version-8.pdf">https://regioncentralrape.gov.co/wp-content/uploads/2020/05/Ordenanza-Plan-de-desarrollo-version-8.pdf</a> )	Programas del gobierno Nacional, Departamental y Municipal para impulsar el componente ambiental en proyectos de la región.	Los países han admitido que el cambio climático constituye una amenaza cada vez mayor para el desarrollo y buscan su mitigación ( <a href="https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/climate-change/">https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/climate-change/</a> )
	Apoyo interinstitucional para desarrollo de planes, programas y proyectos de la Corporación. ( <a href="https://cortolima.gov.co/sala-de-prensa/noticias/2420-aprobado-pai-2012-2015-y-pgar-2013-2023-de-cortolima">https://cortolima.gov.co/sala-de-prensa/noticias/2420-aprobado-pai-2012-2015-y-pgar-2013-2023-de-cortolima</a> )	Compromiso nacional para realizar Planes de Ordenamientos de Cuencas Hidrográficas –POMCAS- ( <a href="https://www.andi.com.co/uploads/guia_de_pomcas.pdf">https://www.andi.com.co/uploads/guia_de_pomcas.pdf</a> )	Colombia forma parte de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre Cambio Climático ( <a href="https://www.minambiente.gov.co/asuntos-internacionales/tratados-internacionales/">https://www.minambiente.gov.co/asuntos-internacionales/tratados-internacionales/</a> )
	Gran poder económico y político de usuarios y empresas sujetas a control por la Corporación – Que quieren intervenir en las actuaciones de la Corporación. ( <a href="https://zyght.com/blog/es/compromisos-medioambientales/">https://zyght.com/blog/es/compromisos-medioambientales/</a> )	El PND "Colombia Potencia Mundial de la vida incluye el Eje de Transformación "Ordenamiento del territorio alrededor del agua" y "Transformación productiva, internacionalización y acción climática" orientados al tema ambiental ( <a href="https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/portalDNP/PND-2023/Ley_2294_del_19_de_mayo_de_2023.pdf">https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/portalDNP/PND-2023/Ley_2294_del_19_de_mayo_de_2023.pdf</a> )	Colombia ratifica el acuerdo de Escazú ( <a href="https://www.lasalle.edu.co/Noticias/UnisalleNoticias/uis/Que-es-el-Acuerdo-de-Escazu#:~:text=Dentro%20de%20los%20objetivos%20de,personas%20que%20apoyan%20dichos%20temas.">https://www.lasalle.edu.co/Noticias/UnisalleNoticias/uis/Que-es-el-Acuerdo-de-Escazu#:~:text=Dentro%20de%20los%20objetivos%20de,personas%20que%20apoyan%20dichos%20temas.</a> )
	El plan Departamental de desarrollo "El Tolima nos une" Incluye en el pilar #4 "PLAR DE SOSTENIBILIDAD" que incluye temas ambientales ( <a href="https://regioncentralrape.gov.co/wp-content/uploads/2020/05/Ordenanza-Plan-de-desarrollo-version-8.pdf">https://regioncentralrape.gov.co/wp-content/uploads/2020/05/Ordenanza-Plan-de-desarrollo-version-8.pdf</a> )	Dirigencia política municipal desacreditada en el nivel nacional por escandalos de corrupción dificultan la gobernanza ( <a href="https://www.hklaw.com/en/insights/publications/2021/04/proyecto-de-ley-busca-reformar-a-las-corporaciones-car-en-colombia">https://www.hklaw.com/en/insights/publications/2021/04/proyecto-de-ley-busca-reformar-a-las-corporaciones-car-en-colombia</a> )	Tratado de Cooperación Amazónica firmado por Colombia ( <a href="https://www.minambiente.gov.co/asuntos-internacionales/tratados-internacionales">https://www.minambiente.gov.co/asuntos-internacionales/tratados-internacionales</a> )
	Promulgación de "La política pública integral De gestión de cambio Climático del Tolima "Ruta Dulima. El Tolima enfrenta el cambio en el clima" al año 2031" ( <a href="https://regioncentralrape.gov.co/wp-content/uploads/2020/05/Ordenanza-Plan-de-desarrollo-version-8.pdf">https://regioncentralrape.gov.co/wp-content/uploads/2020/05/Ordenanza-Plan-de-desarrollo-version-8.pdf</a> )	Cambio de orientación del gobierno nacional (Derecha - Izquierda) ( <a href="https://theconversation.com/la-llegada-de-la-izquierda-al-poder-en-colombia-el-final-de-un-tabu-185915">https://theconversation.com/la-llegada-de-la-izquierda-al-poder-en-colombia-el-final-de-un-tabu-185915</a> )	Firma de Convenio de Basilea sobre el Movimiento Transfronterizo de Desechos Peligrosos por parte de Colombia ( <a href="https://www.minambiente.gov.co/asuntos-internacionales/tratados-internacionales">https://www.minambiente.gov.co/asuntos-internacionales/tratados-internacionales</a> )
	Tolima cae dos puestos en en el Índice Departamental de Competitividad entre 2022 y 2023 ubicándose en el puesto 13 ( <a href="https://compite.com.co/wp-content/uploads/2023/05/IDC_2023_web.pdf">https://compite.com.co/wp-content/uploads/2023/05/IDC_2023_web.pdf</a> )	Presentación de proyectos de ley para Reforma a la Salud, Reforma laboral y pensional y Reforma a la Educación entre otras ( <a href="https://www.mintrabajo.gov.co/comunicados/2023/marzo/se-radico-proyectos-de-ley-de-reformas-del-gobierno-del-cambio">https://www.mintrabajo.gov.co/comunicados/2023/marzo/se-radico-proyectos-de-ley-de-reformas-del-gobierno-del-cambio</a> )	Inversión de organismos internacionales en proyectos ambientales de la región. ( <a href="https://www.cepal.org/es/comunicados/la-inversion-extranjera-directa-america-latina-caribe-aumento-un-407-2021-pero-sin">https://www.cepal.org/es/comunicados/la-inversion-extranjera-directa-america-latina-caribe-aumento-un-407-2021-pero-sin</a> )
<b>ECONOMICO</b>	Exportaciones per cápita del Tolima: US\$73,2 Vs Exportaciones per capita nacion US\$1.101,1 (2022) Importaciones per cápita Tolima: : US\$64,1 Vs Nacional US\$1.497,9 (2022) ( <a href="https://www.mincit.gov.co/getattachment/eda93571-34c2-48d8-956e-6cffb358d488/Tolima">https://www.mincit.gov.co/getattachment/eda93571-34c2-48d8-956e-6cffb358d488/Tolima</a> )	Desaceleración del crecimiento: La economía colombiana se contrajo 0,8% anual en abril de 2023 ( <a href="https://investigaciones.coficolombiana.com/macroeconomia-y-mercados/informe-semanal/vientos-desaceleracion-economica/informe_1351046#:~:text=La%20econom%C3%ADa%20colombiana%20se%20contrajo,advirtiendo%20desde%20el%20a%C3%B1o%20pasado">https://investigaciones.coficolombiana.com/macroeconomia-y-mercados/informe-semanal/vientos-desaceleracion-economica/informe_1351046#:~:text=La%20econom%C3%ADa%20colombiana%20se%20contrajo,advirtiendo%20desde%20el%20a%C3%B1o%20pasado</a> )	Inflación persistentemente alta a nivel mundial ( <a href="https://www.imf.org/es/Publications/WEO/Issues/2023/04/11/world-economic-outlook-april-2023">https://www.imf.org/es/Publications/WEO/Issues/2023/04/11/world-economic-outlook-april-2023</a> )
	Tejido empresarial constituido especialmente por micro y pequeñas empresas (99.12%) 0.82% mediana empresa. A junio de 2023 se reportaron 56.519 empresas con matrícula mercantil activa en el Tolima. ( <a href="https://www.mincit.gov.co/getattachment/eda93571-34c2-48d8-956e-6cffb358d488/Tolima">https://www.mincit.gov.co/getattachment/eda93571-34c2-48d8-956e-6cffb358d488/Tolima</a> ) ( <a href="https://ccbague.org/wpfd_file/dinamica-del-tejido-empresarial-del-departamento-del-tolima-2020/">https://ccbague.org/wpfd_file/dinamica-del-tejido-empresarial-del-departamento-del-tolima-2020/</a> )	Colombia tiene un historial de gestión macroeconómica y fiscal prudente, anclado en un régimen de inflación objetivo, un tipo de cambio flexible y un marco fiscal basado en una regla fiscal moderna, que proveen una buena base para asegurar la estabilidad macroeconómica, un ingrediente clave para la reducción de la pobreza. ( <a href="https://www.bancomundial.org/es/country/colombia/overview">https://www.bancomundial.org/es/country/colombia/overview</a> )	Perspectivas económicas mundiales inciertas, rodeadas por las turbulencias del sector financiero, la elevada inflación, los efectos desatados por la invasión rusa de Ucrania y los tres años de COVID-19 ( <a href="https://www.imf.org/es/Publications/WEO/Issues/2023/04/11/world-economic-outlook-april-2023">https://www.imf.org/es/Publications/WEO/Issues/2023/04/11/world-economic-outlook-april-2023</a> )

	<b>PLANEAMIENTO INSTITUCIONAL Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO</b>	<b>Código: DE_PI_004</b>
	<b>CONTEXTO ESTRATEGICO</b>	<b>Versión: 01</b>
		<b>Pág. 1-21</b>

	Intimo (Micro)	medio - Intermedio	Lejano (macro)
FACTOR	Endo entorno (Tolima)	Mesoentorno (Colombia)	Tele entorno
<b>LEGAL</b>	<p>La ordenanza 014/2019 adopta la política pública integral de gestión del cambio climático territorial del Tolima "Ruta Dulima, el Tolima enfrenta el cambio en el clima" al año 2031 con una apuesta inspiradora al año 2040 (<a href="https://cortolima.gov.co/planes-y-programas/residuos-y-desechos-peligrosos/1136-ordenanza-numero-no-014-del-03-de-septiembre-de-2019">https://cortolima.gov.co/planes-y-programas/residuos-y-desechos-peligrosos/1136-ordenanza-numero-no-014-del-03-de-septiembre-de-2019</a>)</p>	<p>Reforma Laboral y Pensional genera gran expectativa en Colombia. (<a href="https://www.portafolio.co/mas-contenido/cual-sera-el-impacto-de-la-reforma-laboral-planteada-por-el-gobierno-586214">https://www.portafolio.co/mas-contenido/cual-sera-el-impacto-de-la-reforma-laboral-planteada-por-el-gobierno-586214</a>)</p>	<p>El 21 de diciembre de 1975 Entrada en Vigor la Convención relativa a los Humedales de Importancia Internacional especialmente como habitat de aves acuáticas -RAMSAR- de la UNESCO (<a href="https://justiciaambientalcolombia.org/herramientas-juridicas/derecho-internacional-ambiental/">https://justiciaambientalcolombia.org/herramientas-juridicas/derecho-internacional-ambiental/</a>)</p>
		<p>Documentos CONPES orientados al cuidado del medio ambiente. (3550/2008; 3886/2017; 3934/18)</p>	<p>El 13 de junio de 1992, entra en vigor la Declaración de Río de Janeiro sobre el Medio Ambiente y Desarrollo, expedida por la ONU. (<a href="https://justiciaambientalcolombia.org/herramientas-juridicas/derecho-internacional-ambiental/">https://justiciaambientalcolombia.org/herramientas-juridicas/derecho-internacional-ambiental/</a>)</p>
	<p>Ordenanza 046 de 2021, por medio de la cual se declaran las cuencas mayores de los ríos Totare, Lagunilla, Recio y Guali como sujeto especial de derechos para su protección, recuperación y conservación y se dictan otras disposiciones</p>	<p>Resolución 2184 de 2019, por la cual se establece el código de colores blanco, negro y verde para la separación de residuos en la fuente con el objetivo de fomentar la cultura ciudadana en materia de separación de residuos en Colombia.</p>	<p>El Convenio de Viena para la Protección de la Capa de Ozono, ratificado por los 33 países de América Latina y el Caribe, entró en vigor en septiembre del 1988. El Convenio tiene por objetivo alentar a las Partes a promover la cooperación a través de observaciones sistemáticas, investigaciones e intercambio de información sobre el impacto de las actividades humanas en la capa de ozono y para adoptar medidas legislativas o administrativas en contra de actividades que puedan producir efectos adversos en la capa de ozono. (<a href="https://justiciaambientalcolombia.org/herramientas-juridicas/derecho-internacional-ambiental/">https://justiciaambientalcolombia.org/herramientas-juridicas/derecho-internacional-ambiental/</a>)</p>
<p>Ordenanza 006 de 2020 Plan de Desarrollo El Tolima Nos Une 2020-2023 (<a href="https://regioncentralrape.gov.co/wp-content/uploads/2020/05/Ordenanza-Plan-de-desarrollo-version-8.pdf">https://regioncentralrape.gov.co/wp-content/uploads/2020/05/Ordenanza-Plan-de-desarrollo-version-8.pdf</a>)</p>	<p>Proyecto de reforma de las corporaciones autónomas regionales. (<a href="https://www.hklaw.com/en/insights/publications/2021/04/proyecto-de-ley-busca-reformar-a-las-corporaciones-car-en-colombia">https://www.hklaw.com/en/insights/publications/2021/04/proyecto-de-ley-busca-reformar-a-las-corporaciones-car-en-colombia</a>)</p> <p>Nueva tendencia en materia de fallos judiciales. Llámense derechos de la naturaleza, de los animales o de los ríos, las recientes sentencias han obligado al gobierno, ambientalistas y sociedad civil a enfrentarse a una realidad que afecta la institucionalidad ambiental (<a href="https://medioambiente.uexternado.edu.co/sobre-la-eficacia-de-las-normas-ambientales/">https://medioambiente.uexternado.edu.co/sobre-la-eficacia-de-las-normas-ambientales/</a>)</p>	<p>El 21 de marzo de 1993 entra en vigor la convención marco de las naciones unidas sobre el cambio climático. (<a href="https://justiciaambientalcolombia.org/herramientas-juridicas/derecho-internacional-ambiental/">https://justiciaambientalcolombia.org/herramientas-juridicas/derecho-internacional-ambiental/</a>)</p>	

Fuente: Elaboración propia a partir de fuentes secundarias citadas

## 10. ANALISIS DEL CONTEXTO INTERNO

Adicionalmente se hace análisis de contexto interno de la Corporación identificando sus debilidades y fortalezas a partir de la herramienta Perfil de Capacidad Interna (PCI), la cual permite analizar 43 capacidades internas, agrupadas en cuatro (4) factores (capacidad financiera, capacidad tecnológica e infraestructura, capacidad directiva y capacidad de talento humano). Adicionalmente permite evaluar si cada una de estas capacidades se constituye en una fortaleza o una debilidad y facilita su priorización asociándolas al impacto que tienen en la Corporación.

La matriz que contiene El Perfil de capacidad Interna (PCI), se muestra en la tabla No. 2, que se puede observar a continuación:

Tabla No. 2: Perfil de capacidad Interna (PCI) de CORTOLIMA.

	<b>PLANEAMIENTO INSTITUCIONAL Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO</b>	<b>Código: DE_PI_004</b>
	<b>CONTEXTO ESTRATEGICO</b>	<b>Versión: 01</b>
		<b>Pág. 1-21</b>

PERFIL DE CAPACIDAD INTERNA					
FACTORES	CAPACIDADES	FORTALEZA	DEBILIDAD	IMPACTO	VALORACION
CAPACIDAD FINANCIERA	Recursos financieros para el sostenimiento y consolidación de los sistemas de gestión implementados.	3		3	FORTALEZA PRIORIZADA
	Bajo Nivel de endeudamiento de la Corporación	3		3	FORTALEZA PRIORIZADA
	Fortalecimiento de la gestión de cobro	2		2	FORTALEZA PRIORIZABLE
	Falta de identificación valoración y control de riesgos del área		3	2	DEBILIDAD PRIORIZADA
	Capacidad económica para contratar talento humano dedicado al cumplimiento de las metas misionales y requerimientos del sistema HSEQ	2		2	FORTALEZA PRIORIZABLE
CAPACIDAD TECNOLÓGICA E INFRAESTRUCTURA	Inversiones en infraestructura física, (instalación de cámaras, reubicación del área de ventanilla, control de acceso de los funcionarios y visitantes, etc)	2		1	FORTALEZA NO PRIORIZADA
	Remodelación del edificio sede central.	2		2	FORTALEZA PRIORIZABLE
	Gabinete de Centro de Mando Unificado para riesgos de catástrofes.	1		2	FORTALEZA NO PRIORIZADA
	Sedes propias en Ibagué, Lérica y Purificación.	3		2	FORTALEZA PRIORIZADA
	Hacinamiento de personal en áreas misionales.		3	3	DEBILIDAD PRIORIZADA
	Edificio de la sede central con más de 25 años de construcción.		2	3	DEBILIDAD PRIORIZADA
	Inversión en compra de computadores	3		2	FORTALEZA PRIORIZADA
	Obsolescencia equipos de cómputo		2	2	DEBILIDAD PRIORIZABLE
	Adquisición drones para procesos misionales	3		3	FORTALEZA PRIORIZADA
	Calidad de equipos de cómputo adquiridos		2	2	DEBILIDAD PRIORIZABLE
	Mantenimiento planta y equipo		3	3	DEBILIDAD PRIORIZADA
	Guía de compras públicas sostenibles incluidas en estudios previos de contratación	3		3	FORTALEZA PRIORIZADA
	Ubicación de puntos ecológicos que cumplen con la normatividad vigente (separación en la fuente y Ciclo de vida).	3		3	FORTALEZA PRIORIZADA
Trámites en Línea	3		3	FORTALEZA PRIORIZADA	
CAPACIDAD DIRECTIVA	Imagen Corporativa		2	3	DEBILIDAD PRIORIZADA
	Now How	3		3	FORTALEZA PRIORIZADA
	Control Gerencial	3		3	FORTALEZA PRIORIZADA
	Implementación de planes estratégicos	3		3	FORTALEZA PRIORIZADA
	Cultura Organizacional		1	2	DEBILIDAD NO PRIORIZADA
	Comunicación Deficiente		3	3	DEBILIDAD PRIORIZADA
	Evaluación de Gestión	3		3	FORTALEZA PRIORIZADA
	Coordinación	2		3	FORTALEZA PRIORIZADA
CAPACIDAD DE TALENTO HUMANO	Toma de decisiones basadas en evidencias	3		2	FORTALEZA PRIORIZADA
	Nivel académico del talento.	3		2	FORTALEZA PRIORIZADA
	Bajo nivel de concienciación en el uso de puntos ecológicos		2	3	DEBILIDAD PRIORIZADA
	Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo implementado bajo Capítulo 6 del decreto 1072 de 2015	3		3	FORTALEZA PRIORIZADA
	Experiencia técnica.	3		3	FORTALEZA PRIORIZADA
	Bajo nivel de Estabilidad laboral.		2	3	DEBILIDAD PRIORIZADA
	Alto nivel de Rotación de talento humano		3	2	DEBILIDAD PRIORIZADA
	Ausentismo.	1		2	FORTALEZA NO PRIORIZADA
	Pertenencia.		2	2	DEBILIDAD PRIORIZABLE
	Motivación.		2	1	DEBILIDAD NO PRIORIZADA
	Manual de funciones		2	2	DEBILIDAD PRIORIZABLE
	Nivel de remuneración.		2	2	DEBILIDAD PRIORIZABLE
	Accidentalidad	2		2	FORTALEZA PRIORIZABLE
	Retiros.		2	2	DEBILIDAD PRIORIZABLE
Evaluación de desempeño.	3		2	FORTALEZA PRIORIZADA	
Plan de relevo	3		2	FORTALEZA PRIORIZADA	

Fuente: Elaboración Propia

	<b>PLANEAMIENTO INSTITUCIONAL Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO</b>	<b>Código: DE_PI_004</b>
	<b>CONTEXTO ESTRATEGICO</b>	<b>Versión: 01</b>
		<b>Pág. 1-21</b>

## 11. MATRIZ DOFA

A partir de las dos anteriores herramientas se establecen las oportunidades, las amenazas, las debilidades y las fortalezas priorizadas para determinar los componentes de la matriz DOFA, la cual se muestra a continuación en la tabla No. 2

Tabla No. 2 Matriz DOFA CORTOLIMA

<p><b>DEBILIDADES</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· FALTA DE IDENTIFICACION VALORACION Y CONTROL DE RIESGOS DEL AREA</li> <li>· HACINAMIENTO DE PERSONAL EN ÁREAS MISIONALES.</li> <li>· EDIFICIO DE LA SEDE CENTRAL CON MÁS DE 25 AÑOS DE CONSTRUCCIÓN.</li> <li>· MANTENIMIENTO PLANTA Y EQUIPO</li> <li>· IMAGEN CORPORATIVA</li> <li>· COMUNICACIÓN DEFICIENTE</li> <li>· BAJO NIVEL DE CONCIENCIACIÓN EN EL USO DE PUNTOS ECOLOGICOS</li> <li>· BAJO NIVEL DE ESTABILIDAD LABORAL.</li> <li>· ALTO NIVEL DE ROTACIÓN DE TALENTO HUMANO</li> </ul>	<p><b>AMENAZAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· DIRIGENCIA POLITICA MUNICIPAL DESACREDITADA EN EL NIVEL NACIONAL POR ESCANDALOS DE CORRUPCION DIFICULTAN LA GOBERNANZA</li> <li>· TOLIMA CAE DOS PUESTOS EN EN EL INDICE DEPARTAMENTAL DE COMPETITIVIDAD ENTRE 2022 Y 2023 UBICANDOSE EN EL PUESTO 13</li> <li>· DÉBILES ENLACES EN EL ECOSISTEMA DE CTI, ESPECIALMENTE EN LA TRIADA UNIVERSIDAD-EMPRESA -ESTADO. LOS ENLACES SE PRESENTAN ESPORADICAMENTE REPRESENTADOS EN CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS</li> <li>· ALTO NIVEL DE INCREMENTO DE CIBERATAQUES DIRIGIDOS A EMPRESAS PUBLICAS Y PRIVADAS A QUIENES LES PIDEN EN RESCATE POR SUS BASES DE DATOS SUMAS MILLONARIAS.</li> <li>· DESACELERACIÓN DEL CRECIMIENTO: LA ECONOMÍA COLOMBIANA SE CONTRAJÓ 0,8% ANUAL EN ABRIL DE 2023</li> <li>· PERSPECTIVAS ECONOMICAS MUNDIALES INCIERTAS, RODEADAS POR LAS TURBULENCIAS DEL SECTOR FINANCIERO, LA ELEVADA INFLACIÓN, LOS EFECTOS DESATADOS POR LA INVASIÓN RUSA DE UCRANIA Y LOS TRES AÑOS DE COVID-19</li> <li>· GRAN PODER ECONOMICO Y POLÍTICO DE USUARIOS Y EMPRESAS SUJETAS A CONTROL POR LAS CORPORACIÓN</li> <li>· ALTO NIVEL DE INESTABILIDAD Y ESTALLIDOS SOCIALES EN FORMA DE PROTESTAS POR DECISIONES GUBERNAMENTALE</li> <li>· DETERIORO DE LA SEGURIDAD Y ORDEN PUBLICO EN ALGUNAS PARTES DEL DEPARTAMENTO</li> </ul>
<p><b>FORTALEZAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· RECURSOS FINANCIEROS PARA EL SOSTENIMIENTO Y CONSOLIDACIÓN DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN IMPLEMENTADOS.</li> <li>· INVERSION EN COMPRA DE COMPUTADORES</li> <li>· ADQUISICION DRONES PARA PROCESOS MISIONALES</li> <li>· GUIA DE COMPRAS PUBLICAS SOSTENIBLES INCLUIDAS EN ESTUDIOS PREVIOS DE CONTRATACIÓN</li> <li>· UBICACIÓN DE PUNTOS ECOLÓGICOS QUE CUMPLEN CON LA NORMATIVIDAD VIGENTE (SEPARACION EN LA FUENTE Y CICLO DE VIDA).</li> <li>· TRAMITES EN LINEA</li> <li>· EVALUACIÓN DE GESTION</li> <li>· COORDINACIÓN</li> <li>· SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO IMPLEMENTADO BAJO CAPITULO 6 DEL DECRETO 1072 DE 2015</li> <li>· TOMA DE DESICIONES BASADAS EN EVIDENCIAS</li> <li>· NIVEL ACADÉMICO DEL TALENTO.</li> <li>· EXPERIENCIA TÉCNICA.</li> </ul>	<p><b>OPORTUNIDADES</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· PROGRAMAS DEL GOBIERNO NACIONAL, DEPARTAMENTAL Y MUNICIPAL PARA IMPULSAR EL COMPONENTE AMBIENTAL EN PROYECTOS DE LA REGIÓN.</li> <li>· LOS PAÍSES HAN ADMITIDO QUE EL CAMBIO CLIMÁTICO CONSTITUTE UNA AMENAZA CADA VEZ MAYOR PARA EL DESARROLLO Y BUSCAN SU MITIGACIÓN</li> <li>· COLOMBIA RATIFICA EL ACUERDO DE ESCAZÚ</li> <li>· INVERSIÓN DE ORGANISMOS INTERNACIONALES EN PROYECTOS AMBIENTALES DE LA REGIÓN.</li> <li>· AUMENTO DEL USO POR PARTE DE LOS CONSUMIDORES DE PRODUCTOS Y ENERGÍA CON MEJORAS TÉCNICAS ECOEFICIENTES.</li> <li>· INNOVACIONES PARA TRATAMIENTOS Y USOS DE RESIDUOS SÓLIDOS BASADOS EN CICLO DE VIDA DE LOS PRODUCTOS</li> <li>· LA ORDENANZA 014/2019 ADOPTA LA POLÍTICA PÚBLICA INTEGRAL DE GESTIÓN DEL CAMBIO CLIMÁTICO TERRITORIAL DEL TOLIMA "RUTA DULIMA, EL TOLIMA ENFRENTA EL CAMBIO EN EL CLIMA" AL AÑO 2031</li> <li>· DOCUMENTOS CONPES ORIENTADOS AL CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE.</li> <li>· RESOLUCIÓN 2184 DE 2019, POR LA CUAL SE ESTABLECE EL CÓDIGO DE COLORES BLANCO, NEGRO Y VERDE PARA LA SEPARACIÓN DE RESIDUOS EN LA FUENTE CON EL OBJETIVO DE FOMENTAR LA CULTURA CIUDADANA EN MATERIA DE SEPARACIÓN DE RESIDUOS EN COLOMBIA</li> <li>· ORDENANZA 046 DE 2021, POR MEDIO DE LA CUAL SE DECLARAN LAS CUENCAS MAYORES DE LOS RÍOS TOTARE, LAGUNILLA, RECIO Y GUALÍ COMO SUJETO ESPECIAL DE DERECHOS PARA SU PROTECCIÓN, RECUPERACIÓN Y CONSERVACIÓN Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES</li> </ul>

Fuente: Construcción Propia

Al ubicar análisis FODA de CORTOLIMA en el contexto estratégico implica integrar las estrategias derivadas del FODA en el marco de su Plan de Acción Corporativa (PAC) 2024-2027 y sus valores institucionales.

	PLANEAMIENTO INSTITUCIONAL Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO	Código: DE_PI_004
	CONTEXTO ESTRATEGICO	Versión: 01
		Pág. 1-21

### Estrategias FO (Fortalezas + Oportunidades)

- **Uso del Reconocimiento Institucional y Experiencia:** Aprovechar la base sólida de valores y la experiencia en la gestión ambiental para captar fondos internacionales y promover la cultura ambiental. Esto se alinea con la **Línea 2** del PAC, que busca la gestión integral de la biodiversidad, los ecosistemas y el cambio climático.
- **Integración de Avances Tecnológicos:** Implementar nuevas tecnologías para mejorar el monitoreo y la gestión de los recursos naturales. Esto apoya la **Línea 1** del PAC en la innovación en la gestión del recurso hídrico y puede contribuir a la **Línea 2** en la preservación de la biodiversidad.

### Estrategias DO (Debilidades + Oportunidades)

- **Superación de Limitaciones Presupuestarias:** Buscar financiamiento de fondos internacionales para abordar la falta de recursos y mejorar la capacidad operativa. Esto facilita la implementación de proyectos bajo la **Línea 1** y **Línea 2** del PAC.
- **Mejora de servicios en línea y Capacitación:** Utilizar tecnología avanzada y colaborar con otras entidades para superar las fallas y de servicio en línea. Este enfoque apoya la **Línea 3** del PAC al mejorar la gobernanza y la colaboración interinstitucional.

### Estrategias FA (Fortalezas + Amenazas)

- **Contrarrestar la Deforestación y la explotación licita de yacimientos mineros:** Usar la experiencia y el reconocimiento para fortalecer la vigilancia y la gestión contra actividades ilegales. Esto está alineado con la **Línea 2** del PAC.
- **Adaptación y mitigación de Efectos del Cambio Climático:** Aplicar los principios del PAC y el Código de Integridad para enfrentar el cambio climático, lo cual es una prioridad en la **Línea 2**.

### Estrategias DA (Debilidades + Amenazas)

- **Capacitación Continua y Mejora Tecnológica:** Invertir en la formación del personal y en tecnología para hacer más eficientes y transparentes los procesos misionales de la corporación. Esto contribuye a mejorar la capacidad institucional y a implementar estrategias bajo la **Línea 3** del PAC.
- **Diversificación de Fuentes de Financiación:** buscando nuevas fuentes de ingresos. Esto fortalece la **Línea 3** del PAC en términos de gobernabilidad y sostenibilidad financiera.

	PLANEAMIENTO INSTITUCIONAL Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO	Código: DE_PI_004
	CONTEXTO ESTRATEGICO	Versión: 01
		Pág. 1-21

Al integrar el análisis FODA en el contexto estratégico de CORTOLIMA implica que cada estrategia FODA debe alinearse con las líneas estratégicas del PAC 2024-2027, asegura que las acciones tomadas sean coherentes con la misión y visión de la corporación, permitiendo una gestión eficaz y sostenible de los recursos naturales del Tolima.

## 12. MAPA DE PROCESOS

Así mismo para **Aportar** claridad, simplicidad y sencillez en la ejecución y apropiación de las actividades al interior de CORTOLIMA, se estructuró un mapa de procesos con su respectiva caracterización, cuya estructura se puede observar en el grafico No. 2, el cual está conformado por 17 procesos así:

**3 procesos estratégicos:** 1) Relacionamiento estratégico, 2) Direccionamiento estratégico TIC y, 3) Planeación Institucional y Direccionamiento Estratégico.

**4 procesos Misionales:** 1) Planificación Ambiental Sostenible, 2) Desarrollo Ambiental Sostenible, 3) Autorizaciones, permisos y Licencias Ambientales y 4) Control, Seguimiento, Vigilancia y Sancionatorio.

**9 procesos de apoyo:** 1) Gestión Administrativa, 2) Servicio al Ciudadano, 3) Gestión Financiera, 4) Gestión del Talento humano, 5) Gestión de Ingresos, 6) Gestión de Contratación, 7) Defensa Jurídica, 8) Gestión Soporte TIC y 9) Gestión Documental.

**1 proceso de Evaluación:** Evaluación Institucional.

Gráfico No. 2, Mapa de Procesos

	<b>PLANEAMIENTO INSTITUCIONAL Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO</b>	<b>Código:</b> DE_PI_004
	<b>CONTEXTO ESTRATEGICO</b>	<b>Versión:</b> 01
		<b>Pág.</b> 1-21



Fuente: corporación autónoma regional del Tolima

En el mismo sentido, con el fin de **Acabar** con la ambigüedad con agilidad, teniendo una rápida capacidad de reacción ante los imprevistos que acontecen y que atentan contra la planificación estratégica de la Corporación, se cuenta con los procedimientos documentados en la intranet de CORTOLIMA, en el sitio denominado “Sistema de gestión HSEQ”.

El **procedimiento de gestión del cambio** en **CORTOLIMA**, alineado con las normas **ISO** y los principios **HSEQ** (Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Calidad), establece las directrices para planificar, ejecutar y documentar cambios internos y externos de manera estructurada, minimizando impactos negativos en la satisfacción de los usuarios, el ambiente, la seguridad y la salud del personal. Este procedimiento fortalece la capacidad de CORTOLIMA para adaptarse a cambios necesarios, mejorando la calidad, protegiendo el ambiente y asegurando la salud y seguridad de su personal, todo en sintonía con sus objetivos estratégicos y normativos.

De igual manera la Corporación identifica, valora y controla los riesgos que dificultan el cumplimiento de los objetivos corporativos, para lo que cuenta con una política de riesgos, y mapas de riesgos operativos y de corrupción, construidos bajo las indicaciones dadas por el Departamento Administrativo de la Función Pública.

De igual manera se cuenta con una matriz de identificación de peligros y valoración del riesgo que atentan contra la integridad de las personas y la matriz en que se

	PLANEAMIENTO INSTITUCIONAL Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO	Código: DE_PI_004
	CONTEXTO ESTRATEGICO	Versión: 01
		Pág. 1-21

identifican y consideran los aspectos e impactos ambientales que CORTOLIMA genera en el desarrollo de sus actividades.

### 13. TRATAMIENTO DE RIESGOS Y OPORTUNIDADES

CORTOLIMA adopta un enfoque estructurado para la gestión de riesgos y oportunidades, alineado con los estándares internacionales de gestión (ISO 9001, ISO 14001, e ISO 45001) y con el **Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG)**. Este enfoque se integra profundamente en su contexto estratégico, asegurando que los riesgos se gestionen de manera preventiva y las oportunidades se aprovechen para el fortalecimiento de sus operaciones.

#### 1. Política de Administración de Riesgos

La **Política de Administración de Riesgos** es definida por la Alta Dirección de CORTOLIMA a través del Comité Institucional de Coordinación de Control Interno. Esta política establece los lineamientos y la metodología para la gestión de riesgos, siguiendo el esquema de las **líneas de defensa** definido en la dimensión 7 del MIPG. La política cubre:

- Riesgos de seguridad de la información
- Riesgos de seguridad y salud en el trabajo
- Riesgos de conflicto de intereses
- Riesgos operativos
- Riesgos de lavado de activos, financiación del terrorismo proliferación de armas.
- Riesgos de corrupción
- Riesgos fiscales

#### 2. Identificación y Valoración de Riesgos

Lo anterior se desarrolla a través de la actualización de la matriz de riesgos, donde se incluyen riesgos tales como: riesgos de seguridad de la información, riesgos en seguridad, salud y trabajo, riesgos por conflicto de intereses, daño antijurídico, y riesgos de lavado de activos, financiación del terrorismo y proliferación de armas y riesgos de corrupción<sup>1</sup>.

<sup>1</sup> Actualización conforme con el artículo 31 de la Ley 2195 de 2022. Programa de Transparencia y Ética pública.

	PLANEAMIENTO INSTITUCIONAL Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO	Código: DE_PI_004
	CONTEXTO ESTRATEGICO	Versión: 01
		Pág. 1-21

### 3. Gestión de Oportunidades

Además de mitigar los riesgos, CORTOLIMA también busca aprovechar las oportunidades que surgen de su entorno cambiante y priorizar las oportunidades estratégicas que pueden generar valor agregado en la ejecución de sus líneas estratégicas del **Plan de Acción Corporativo (PAC) 2024-2027**. Estas acciones incluyen:

- Innovaciones tecnológicas para la gestión de los recursos naturales.
- Alianzas estratégicas con organizaciones nacionales e internacionales para financiar proyectos ambientales.
- Desarrollo de capacidades internas mediante la formación continua y la mejora tecnológica.
- Identificar de manera permanente las alertas en la ejecución física y financiera para tomar medidas pertinentes y lograr mejores resultados
- Visibilizar el trabajo de la corporación a nivel nacional posicionándola como referente de buenas prácticas desarrollo sostenible.

### 4. Ciclo de Mejora Continua

La gestión de riesgos y oportunidades es parte del **ciclo de mejora continua** de CORTOLIMA. Esto le permite a la Corporación ajustarse a los cambios del entorno, asegurando que las estrategias implementadas sean dinámicas y adaptables. A través del **procedimiento de gestión del cambio**, CORTOLIMA se asegura de que los cambios normativos, ambientales y tecnológicos sean integrados en su gestión diaria, minimizando impactos negativos y maximizando los beneficios.

Este enfoque de CORTOLIMA para gestionar riesgos y oportunidades se integra profundamente en su **contexto estratégico**, ya que permite abordar desafíos y aprovechar oportunidades en las tres líneas estratégicas del **PAC 2024-2027**. Refuerza su compromiso con la protección del medio ambiente, el bienestar de las comunidades y la mejora continua de sus operaciones, asegurando que la Corporación esté preparada para cumplir con sus objetivos institucionales y los lineamientos del **PGAR 2024-2050**.

	PLANEAMIENTO INSTITUCIONAL Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO	<b>Código:</b> DE_PI_004
	CONTEXTO ESTRATEGICO	<b>Versión:</b> 01
		<b>Pág.</b> 1-21

#### 14. CONTROL DE CAMBIOS

FECHA	VERSIÓN	DESCRIPCIÓN	AUTOR
01/12/2023	00	Se implementa documento estratégico	EDUARDO PUERTA
13/09/2024	01	Se ajusta según los lineamientos del sistema integrado de gestión HSEQ lo relacionado con grupos de interés y los objetivos estratégicos del PAC 2024-2027.	Contratista